



**SIDE
SOFT**

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

S.I.DE.SOFT S.r.l.

Versione Def. _ 20.03.2024

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La mission di **SIDE SOFT Srl** è portare nel mondo la propria visione ed i propri valori, rafforzando continuamente e concretamente la cultura della diversità, dell'inclusione e dell'eguaglianza di genere.

Ci è di ispirazione la figura di Grace Murray Hopper, progenitrice del linguaggio COBOL sul quale è basata la nascita e la crescita della nostra società. In linea con il suo motto: "La frase più pericolosa in assoluto è: abbiamo sempre fatto così" ci adeguiamo al cambiare dei tempi e delle necessità modificando la nostra organizzazione ed il nostro modo di lavorare, mantenendo però saldi i nostri principi.

Per poter realizzare al meglio i nostri obiettivi abbiamo bisogno del nostro principale asset: le nostre persone. Ognuna con le proprie caratteristiche, capacità e competenze. Solo promuovendo una *people strategy* innovativa, rispettosa delle diversità e tesa a rimuovere eventuali ostacoli generati da eventuali differenze, anche di genere, saremo in grado di raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissi.

Per dare ulteriore concretezza rispetto a questo nostro posizionamento abbiamo istituito un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi nazionale UNI/PDR 125:2022 che, partendo dalla pianificazione di tutte le attività rilevanti, ne permetta la gestione accurata ed il successivo miglioramento nel tempo.

Quanto sopra per noi rappresenta un ulteriore impulso per un costante miglioramento che ci possa consentire di realizzare i seguenti obiettivi generali:

- l'esigenza, che ci guida, di garantire Equità, intesa come garanzia di pari opportunità e pari trattamenti, a tutte le persone che lavorano con noi, creando con esse una relazione di fiducia, basata sul confronto costante, trasparente e costruttivo, disegnando insieme soluzioni e supporto concreti, con obiettivi chiari e condivisi;
- sostenere il valore che attribuiamo alla Diversità, nel suo significato di gamma di differenze o similitudini umane e organizzative, e all'Inclusione, che attiene al processo di valorizzazione di queste differenze e similitudini allo scopo di raggiungere obiettivi comuni, promuovendo questi valori anche nei confronti dei nostri fornitori valutandoli in base al rispetto degli indicatori ESG, con l'obiettivo di creare una catena di valore che possa avere ricadute positive per tutti gli *stakeholder* coinvolti;
- contribuire all'attuazione di Agenda ONU 2030, che al punto 5 annovera l'obiettivo "Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne" rispettando, oltre alla Prassi UNI/PDR 125:2022, la normativa, nazionale, europea ed internazionale in materia di sostenibilità, in particolare sociale, e di diritto del lavoro, con particolare riferimento alle disposizioni inerenti alle pari opportunità ed alla parità di genere.

È compito delle imprese, infatti, valutare, gestire e migliorare la Sostenibilità sociale determinata dagli impatti che l'organizzazione del lavoro produce sugli individui: le aziende influenzano direttamente il vissuto delle proprie risorse umane e delle addette e addetti alla filiera in cui sono inserite, e indirettamente quello degli stakeholders, dei clienti e delle comunità locali.

Nello specifico, i predetti obiettivi generali verranno realizzati anche attraverso l'implementazione degli stessi nelle seguenti aree collegate:

- **Processi di Gestione del Personale:** ci impegniamo a promuovere l'effettiva parità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi i processi di selezione, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, promozione e avanzamenti di carriera, trattamento retributivo, cessazione del rapporto;
- **Formazione:** intendiamo adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle nostre persone sulle nostre Politiche aziendali e sui temi delle pari opportunità e di diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- **Comunicazione:** ci impegniamo a diffondere la nostra Politica di Parità di Genere ed i nostri principi di *Diversity & Inclusion* all'interno dell'Organizzazione ed ai nostri *stakeholders*, basando la nostra comunicazione, sia interna che esterna, sui principi aziendali e di responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando gli stereotipi di genere. Contemporaneamente ci impegniamo promuovere il principio "No Women No Panel – Senza Donne Non Se Ne Parla", volto a garantire, negli eventi organizzati e realizzati dalla Società, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, tavole rotonde, convegni, dibattiti, manifestazioni, la partecipazione equilibrata e plurale di donne e uomini, garantendo l'allestimento di *panel* in cui entrambi i generi siano rappresentati in misura quanto più possibile paritaria ed equilibrata.

Ulteriori obiettivi specifici verranno definiti durante il Riesame di Direzione, in occasione del quale la presente Politica potrà essere confermata o revisionata, anche sulla base di eventuali cambiamenti, dei monitoraggi e degli *audit* interni regolarmente pianificati ed effettuati, e verrà altresì valutata l'adeguatezza degli obiettivi generali in raccordo con il Piano Strategico che guida lo sviluppo del nostro presidio sui temi di Gestione del Personale.

In particolare, il Piano Strategico aziendale per la Parità di Genere avrà ad oggetto, tra gli altri, i seguenti temi: a) Selezione ed Assunzione (*Recruitment*); b) Gestione della Carriera; c) Equità Salariale; d) Genitorialità e Cura; e) Conciliazione dei Tempi di Vita-Lavoro (*Work-Life Balance*); f) Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Per la realizzazione, il mantenimento ed il miglioramento degli obiettivi legati alla Parità di Genere, l'Alta Direzione individua annualmente un *budget ad hoc* e nomina un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere e del Piano Strategico ed un Responsabile per la Parità di Genere in possesso di competenze organizzative e di genere.

La presente Politica per la Parità di Genere è stata definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida ed il Responsabile per la Parità di Genere aziendali.

Reggio Emilia, 20/03/2024

S.I.DE. SOFT S.r.l.